



@CRCSSantander



Santander Competitivo



www.santandercompetitivo.org



santandercompetitivo@camaradirecta.com

ENCUENTRO DE COMISIONES REGIONALES DE COMPETITIVIDAD

REGIONES CENTRO – SUR Y CENTRO – ORIENTE



Ibagué, julio 25 de 2018

AGENDA

1. Reformulación Plan Regional de Competitividad de Santander.

2. Modelo de gobernanza CRC Santander.

3. Preguntas y comentarios.

Convenio de cooperación

CCB – UIS IdEAD

OBJETO: diseñar e implementar una metodología para la reformulación del Plan Regional de Competitividad del departamento de Santander 2018 – 2032, propiciando los espacios de análisis sobre la dinámica de la competitividad en la región, así como el planteamiento de las propuestas y planes de acción para su ejecución.

Duración: 8 meses.



**CÁMARA DE
COMERCIO DE
BUCARAMANGA**
Creemos en Santander



METODOLOGÍA

Alistamiento
y planeación



Articulación
de actores y
aliados



Identificación de
necesidades y/o
proyectos



Priorización y
construcción
PRC 2018-2032



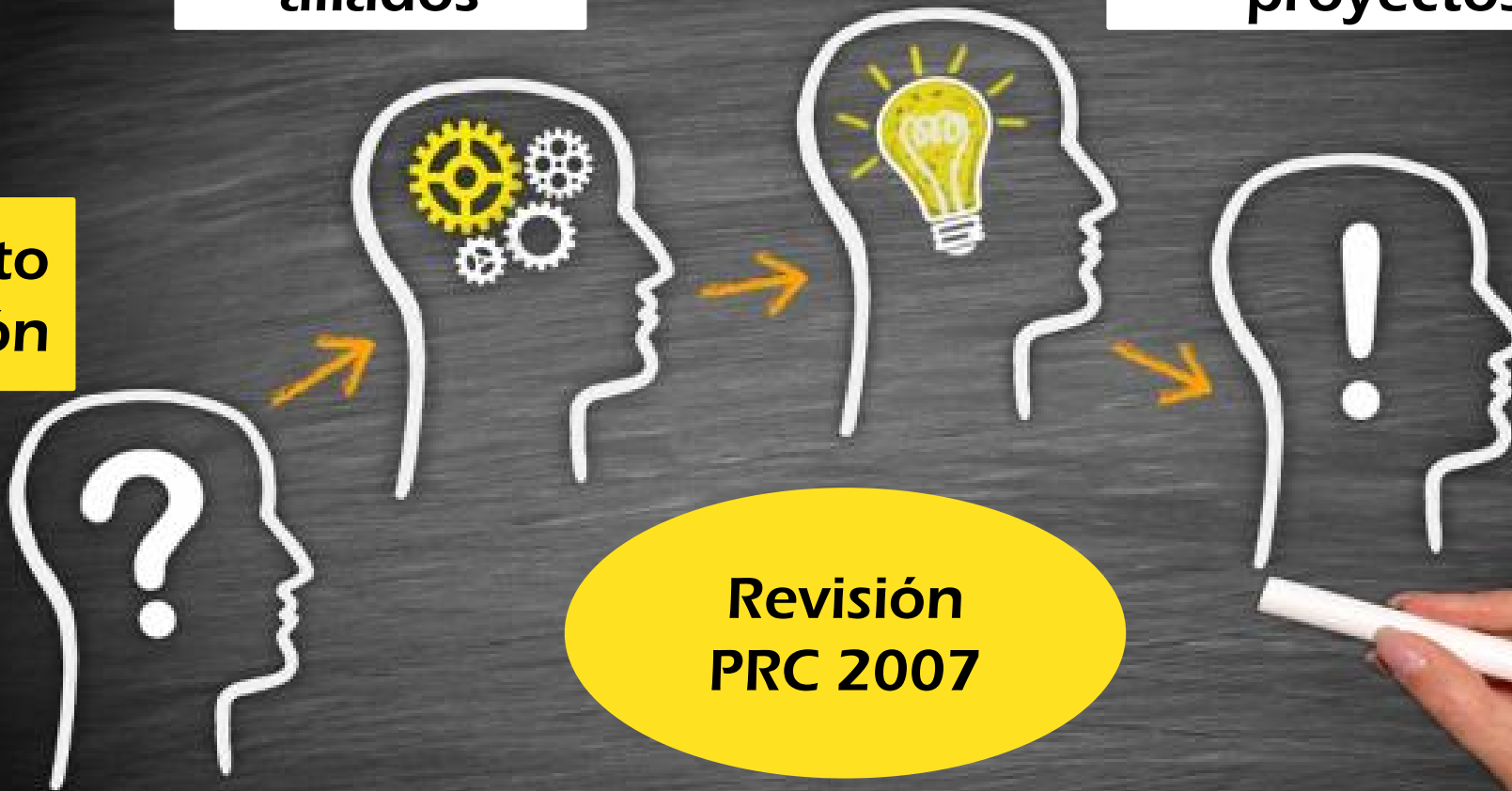
METODOLOGÍA

Articulación
de actores y
aliados

Identificación de
necesidades y/o
proyectos

Alistamiento
y planeación

Priorización y
construcción
PRC 2018-2032



VISION

Al año 2032 Santander será uno de los tres departamentos más competitivos de Colombia, tendrá elevados niveles de calidad de vida y el más alto ingreso per capita del país, gracias al dinamismo de su economía alcanzado a través de sectores productivos respetuosos del medio ambiente, innovadores en bienes y servicios de alto valor agregado, con un ambiente de negocios que incentive la inversión local y extranjera y propicie el desarrollo integral y equitativo de la región.

Desarrollo
de
Cluster

Formalización
y
Desarrollo
Empresarial

Internacionalización

INFRAESTRUCTURA

CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN

CIUDAD REGIÓN SOSTENIBLE

ESTADO EFICIENTE AL SERVICIO DEL CIUDADANO

METODOLOGÍA

Alistamiento
y planeación

Articulación
de actores y
aliados

Identificación de
necesidades y/o
proyectos

Priorización y
construcción
PRC 2018-2032

Creación de
espacios
estratégicos



Espacios estratégicos PRC

Comité Coordinador

Coordinar la ejecución de las actividades del convenio, hacer seguimiento y garantizar el cumplimiento del alcance del mismo.

Comité Asesor

Contribuir al direccionamiento estratégico en la reformulación del Plan Regional de Competitividad.

Comité Técnico de Expertos

Acompañar y orientar el proceso de construcción y estructuración del PRC, desde su etapa inicial hasta su consolidación y posterior socialización.

METODOLOGÍA

Alistamiento
y planeación

Articulación
de actores y
aliados

Identificación de
necesidades y/o
proyectos

Priorización y
construcción
PRC 2018-2032

Talleres y
reuniones



Talleres y reuniones

**TALLERES
PROVINCIALES
(Enfoque Territorial)**



**GRUPO FOCAL
CC B/MANGA**

**TALLER DE
MACROPROYECTOS
ESTRATÉGICOS**

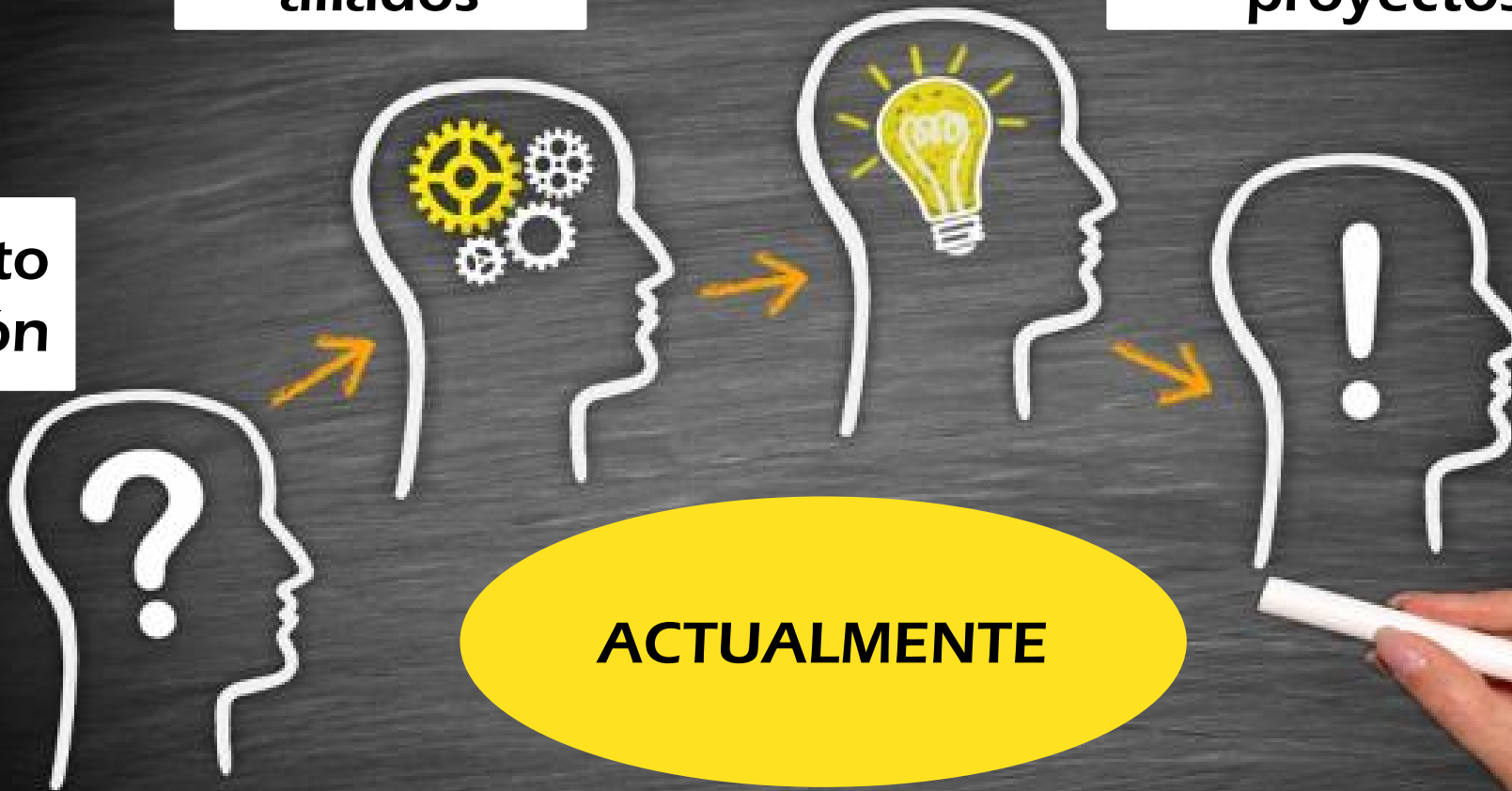
METODOLOGÍA

Articulación
de actores y
aliados

Identificación de
necesidades y/o
proyectos

Alistamiento
y planeación

Priorización y
construcción
PRC 2018-2032



PRINCIPALES RESULTADOS ESPERADOS

- Plan Regional de Competitividad 2018 – 2032.
- Documentos de análisis según pilares y factores transversales definidos.
- Planteamiento (Identificación) de proyectos (estratégicos) para desarrollar en provincia.
- Adopción del Plan regional de Competitividad por ordenanza.

IMPACTO DEL PROYECTO

HERRAMIENTA ESTRATÉGICA PARA:

Toma de decisiones

Construcción de futuros Planes
Departamentales de Desarrollo

Identificación y visibilización de proyectos
estratégicos regionales

Exploración de potencialidades provinciales

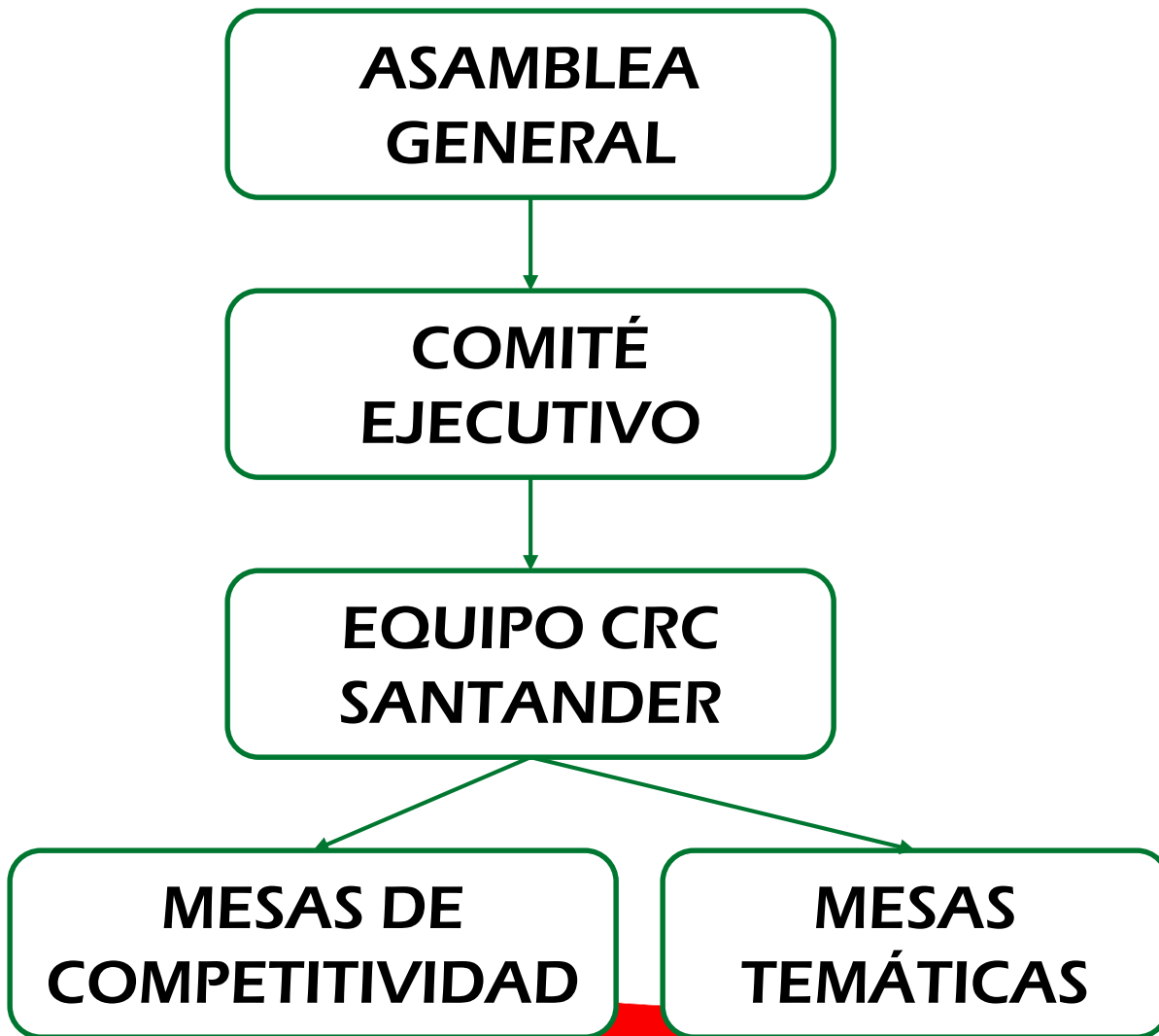
AGENDA

1. Reformulación Plan Regional de Competitividad de Santander.

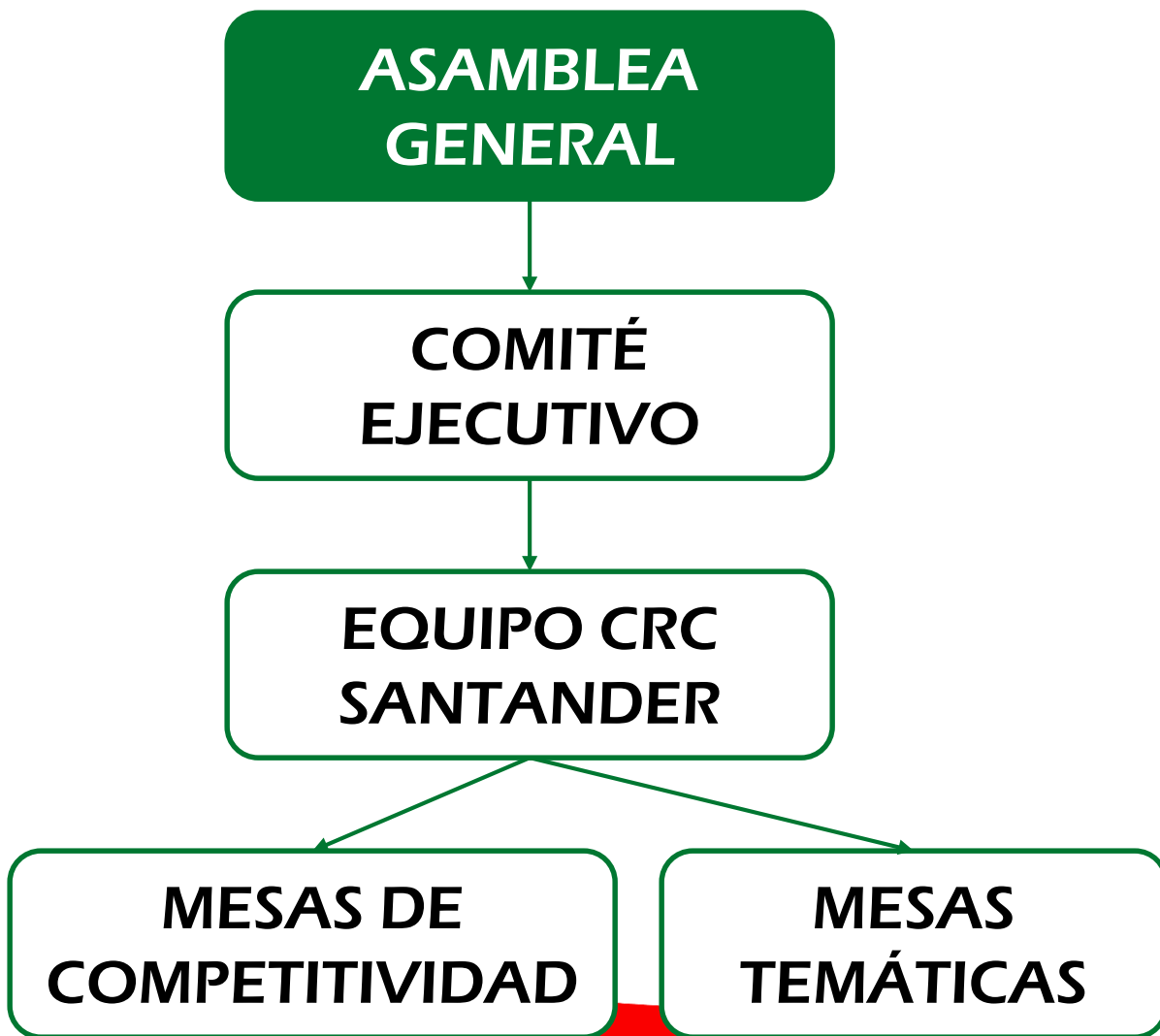
2. Modelo de gobernanza CRC Santander.

3. Preguntas y comentarios.

MODELO DE GOBERNANZA



MODELO DE GOBERNANZA



CONFORMACIÓN:

13 miembros del Sector Empresarial
7 miembros del Sector Público y/o Entidades de Apoyo
7 miembros del Sector Académico

REUNIONES:

2 ordinarias al año

PRINCIPALES FUNCIONES:

- Aprobar los lineamientos para la gestión de la CRC.
- Servir de espacio para la socialización de avances y/o resultados en la gestión de la CRC.
- Presentar y/o proponer temas de interés general.
- Plantear propuestas y/o temáticas para la gestión de la CRC.

MODELO DE GOBERNANZA



CONFORMACIÓN:

- 1 miembro del Sector Empresarial
- 6 miembros del Sector Público y/o Entidades de Apoyo
- 1 miembros del Sector Académico

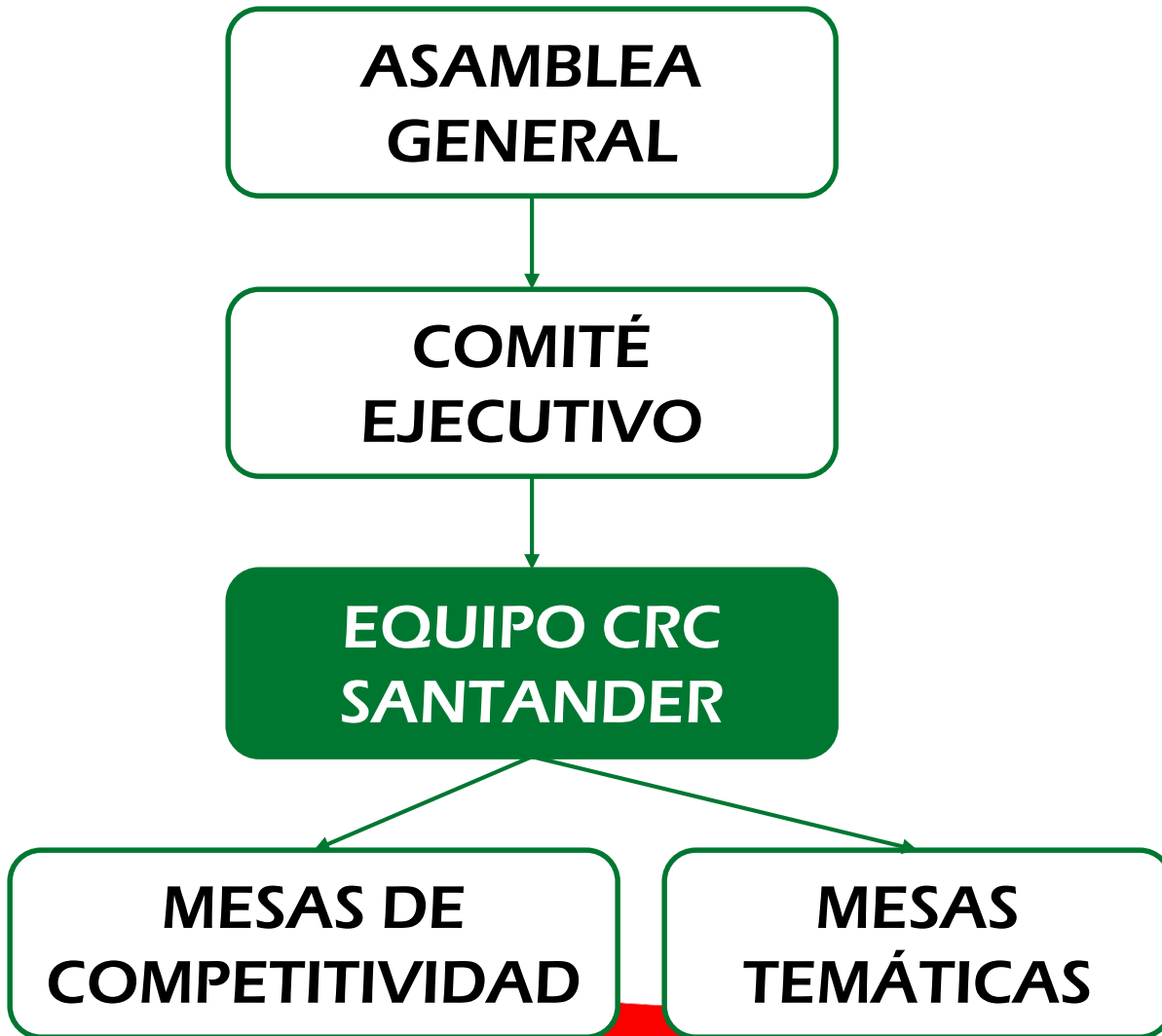
REUNIONES:

4 ordinarias al año

PRINCIPALES FUNCIONES:

- Acompañar la gestión del equipo de la CRC.
- Aprobar el plan de acción anual de la CRC y proponer mejoras.
- Proponer temáticas para la gestión de la CRC.
- Validar la creación de mesas temáticas.
- Socializar avances en la ejecución del plan de acción anual de la CRC.

MODELO DE GOBERNANZA



CONFORMACIÓN:

Director Ejecutivo
Asistente Ejecutiva
Auxiliar Administrativa

REUNIONES:

1 vez a la semana

PRINCIPALES FUNCIONES:

- Ejecutar el plan de acción anual de la CRC.
- Representar a la CRC en los diferentes espacios nacionales y regionales.
- Presentar informes periódicos al Comité Ejecutivo y a la CCB.
- Realizar seguimiento a los compromisos.

MODELO DE GOBERNANZA

**ASAMBLEA
GENERAL**

**COMITÉ
EJECUTIVO**

**EQUIPO CRC
SANTANDER**

**MESAS DE
COMPETITIVIDAD**

**MESAS
TEMÁTICAS**

CONFORMACIÓN:

Actores de los sectores académico, empresarial y público de la respectiva provincia.

REUNIONES:

Generalmente, 1 vez al mes.

PRINCIPALES FUNCIONES:

- Promover la articulación entre actores de la provincia.
- Identificar necesidades de las regiones.
- Servir como espacio de diálogo entre actores de la provincia.
- Construir un plan de acción anual y contribuir a su ejecución.
- Gestionar conjuntamente temáticas y proyectos que impacten la competitividad del Departamento, desde las realidades del territorio.

MODELO DE GOBERNANZA



CONFORMACIÓN:

Actores de los sectores académico, empresarial y público que aportan al tema para el cual se decidió conformar la mesa.

REUNIONES:

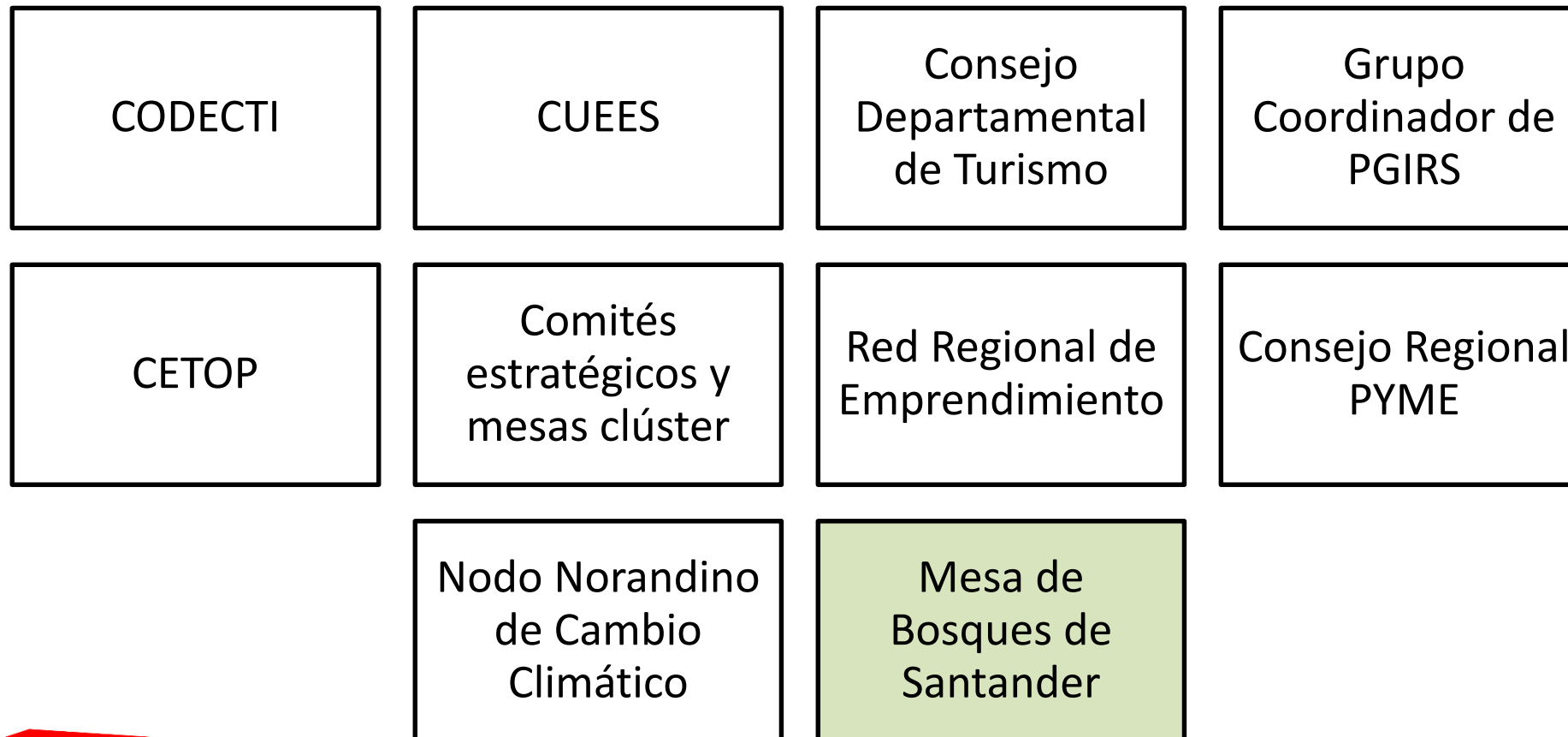
Generalmente, 1 vez al mes; varía dependiendo de la temática.

PRINCIPALES FUNCIONES:

- Promover la articulación entre actores de la región, para trabajar en un tema específico.
- Identificar acciones para ejecutar conjuntamente, sobre una temática o desafío de la región.
- Hacer seguimiento a temáticas regionales.

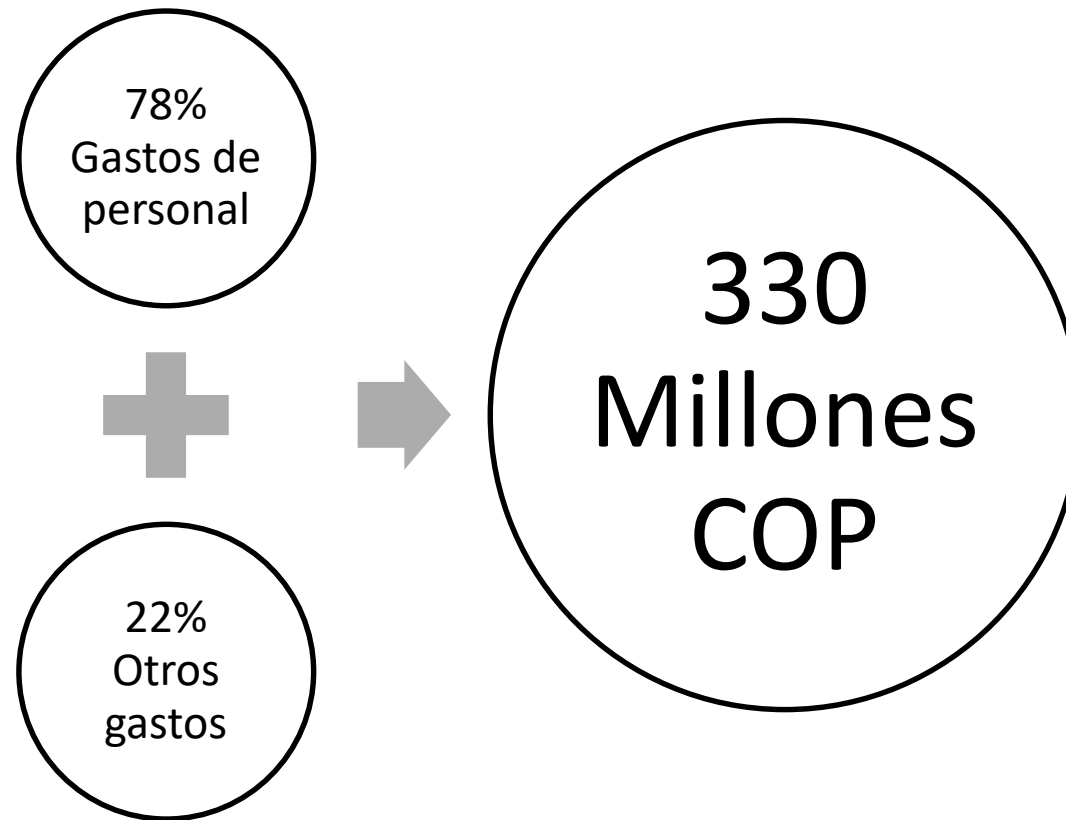
FUNCIONAMIENTO CRC SANTANDER

ARTICULACIÓN CON ESPACIOS REGIONALES



FUNCIONAMIENTO CRC SANTANDER

PRESUPUESTO ANUAL



AGENDA

- 1. Reformulación Plan Regional de Competitividad de Santander.**
- 2. Modelo de gobernanza CRC Santander.**
- 3. Preguntas y comentarios.**



Comisión Regional de Competitividad



@CRCSantander



Santander Competitivo



www.santandercompetitivo.org



santandercompetitivo@camaradirecta.com

GRACIAS